

Algemene Voorwaarden Kandidaatcheck.nl

Laatst bijgewerkt: 23-08-2025

1. Definities

- Kandidaatcheck.nl: de opdrachtnemer, handelsnaam van KandidaatCheck, gevestigd te Doetinchem, ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 97011657.
 - Opdrachtgever: iedere natuurlijke of rechtspersoon die een overeenkomst sluit met Kandidaatcheck.nl.
 - Kandidaat: de natuurlijke persoon over wie een screening wordt uitgevoerd.
 - Overeenkomst: de overeenkomst tot dienstverlening tussen Kandidaatcheck.nl en de Opdrachtgever.
-

2. Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle offertes, overeenkomsten en diensten van Kandidaatcheck.nl, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
 2. Algemene voorwaarden van de Opdrachtgever worden uitdrukkelijk van de hand gewezen.
-

3. Diensten

1. Kandidaatcheck.nl voert screenings uit op basis van de door de Opdrachtgever gewenste onderdelen, zoals VOG-controle, referentiecheck, diploma- en identiteitscontrole, integriteitscheck en aanvullende sectorale checks.
 2. Kandidaatcheck.nl voert opdrachten uit met de grootst mogelijke zorgvuldigheid, maar geeft geen garantie voor de volledigheid of juistheid van informatie die afkomstig is van derden.
-

4. Offertes en prijzen

1. Alle offertes en prijzen zijn vrijblijvend en exclusief btw, tenzij anders vermeld.
 2. Tarieven kunnen jaarlijks worden aangepast. Kandidaatcheck.nl zal prijswijzigingen ten minste één maand vooraf communiceren.
-

5. Verplichtingen van de Opdrachtgever

1. De Opdrachtgever draagt er zorg voor dat de Kandidaat correct en volledig is geïnformeerd en toestemming heeft gegeven voor de screening.

2. De Opdrachtgever verstrekt alle benodigde gegevens en documenten tijdig en volledig aan Kandidaatcheck.nl.
 3. De Opdrachtgever is verantwoordelijk voor het gebruik van de screeningrapportages en de daaruit voortvloeiende beslissingen.
-

6. Privacy en gegevensbescherming

1. Kandidaatcheck.nl verwerkt persoonsgegevens conform de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).
 2. Er wordt een afzonderlijke Verwerkersovereenkomst gesloten met de Opdrachtgever.
-

7. Resultaten en rapportages

1. Screeningrapportages worden uitsluitend verstrekt aan de Opdrachtgever.
 2. Kandidaatcheck.nl is niet aansprakelijk voor beslissingen die de Opdrachtgever neemt op basis van de rapportage.
-

8. Betaling

1. Betaling dient te geschieden binnen 30 dagen na factuurdatum, tenzij anders overeengekomen.
 2. Bij niet-tijdige betaling is de Opdrachtgever van rechtswege in verzuim en kan Kandidaatcheck.nl rente en incassokosten in rekening brengen.
-

9. Aansprakelijkheid

1. Kandidaatcheck.nl is uitsluitend aansprakelijk voor directe schade die het gevolg is van opzet of grove schuld van Kandidaatcheck.nl.
 2. Aansprakelijkheid voor indirecte schade, waaronder gevolgschade, gederfde winst of reputatieschade, is uitgesloten.
 3. De aansprakelijkheid is beperkt tot het bedrag dat door de aansprakelijkheidsverzekering van Kandidaatcheck.nl wordt uitgekeerd.
-

10. Duur en beëindiging

1. Een overeenkomst geldt voor de duur van de opdracht, tenzij partijen schriftelijk anders overeenkomen.
 2. Ieder der partijen kan de overeenkomst schriftelijk beëindigen met inachtneming van een opzegtermijn van één maand.
-

11. Overmacht

Kandidaatcheck.nl is niet aansprakelijk indien een tekortkoming het gevolg is van overmacht, waaronder begrepen storingen in systemen, uitval van internet, overheidsmaatregelen of het niet beschikbaar zijn van databronnen van derden.

12. Toepasselijk recht en geschillen

1. Op deze overeenkomst is uitsluitend Nederlands recht van toepassing.
2. Geschillen worden bij voorkeur in onderling overleg opgelost. Indien dit niet lukt, worden geschillen voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement Doetinchem.

13. Abonnementen en contractduur

1. Abonnementen bij Kandidaatcheck.nl hebben een **minimale looptijd van 12 maanden**, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
2. Het abonnement wordt na afloop van de eerste contractperiode **stilzwijgend verlengd met telkens 12 maanden**, tenzij het abonnement schriftelijk wordt opgezegd met inachtneming van een **opzegtermijn van 2 maanden** voor het einde van de lopende periode.
3. Abonnementskosten worden jaarlijks vooraf gefactureerd, tenzij partijen anders zijn overeengekomen.
4. Niet-gebruikte screenings binnen de abonnementsperiode vervallen aan het einde van de periode en kunnen niet worden meegenomen naar een volgende periode, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
5. Kandidaatcheck.nl behoudt zich het recht voor om de abonnementsvoorwaarden en tarieven jaarlijks aan te passen. Wijzigingen worden uiterlijk **1 maand voor ingangsdatum** schriftelijk aan de Opdrachtgever kenbaar gemaakt.

14. Losse checks

1. Losse checks worden per opdracht uitgevoerd op basis van het op dat moment geldende tarief.
2. Voor losse checks geldt betaling vooraf, tenzij schriftelijk anders overeengekomen.
3. Losse checks geven geen recht op korting of verrekening met een later afgesloten abonnement.